

Nest松ケ丘保育室

入園のしおり・重要事項説明書

住所：〒270-0145千葉県流山市松ヶ丘5-692-28
TEL：04-7145-8101　（070-4546-9640）
FAX：04-7148-1101

キッズホーム欒について

設立趣旨

人格形成の時期と言われる、保育園での大切な６年間。
私たちは「保育園の先につづく、社会とのかかわり」までを見据え
安心・安全であること
子どもたちにとって心地よい空間であること
そこで何をして過ごすかということ
を常に追求しながら
子どもたちが元来持っている可能性がより広がっていくよう
沢山の成長機会を提供していきたいと思っております。
そして、そこで働く職員たちまでも
子どもとともに育ち合い、成長し続け
自分で考え、自分で判断する「自律の力」を育んでいきます。



沢山の愛情とともに。

株式会社キッズホーム欒
代表取締役：國澤佳奈子

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

キッズホーム欒について

会社概要

会社名：株式会社キッズホーム欒
設立： 2014年6月26日
事業概要：児童福祉施設の設置・運営
代表取締役：國澤 佳奈子
従業員数： 220名（2026年3月1日時点）
運営施設：
- ゆう保育園 （千葉県市川市）
- まかな保育園 （東京都江東区）
- Nest南流山保育園 （千葉県流山市）
- Nest鹿島田保育園 （神奈川県川崎市）
- Nest川崎大師保育園 （神奈川県川崎市）
- Nest本八幡保育園 （千葉県市川市）
- Nestおおたかの森保育園 （千葉県流山市）
- Nest松ケ丘保育室 （千葉県流山市）
- Mo-ne千住寿町学童保育室 （東京都足立区）
- Nest名都借保育園 （千葉県流山市）
- Mo-ne新林学童クラブ （神奈川県藤沢市）
- Nestいんない保育園 （千葉県千葉市）
- Mo-neやなぎちょう学童保育室 （東京都足立区）
- Mo-neいしがみ児童クラブ（神奈川県藤沢市）



3

キッズホーム欒のブランディング

キッズホーム欒が目指す未来

キッズホーム欒は施設のハード、ソフト両面にこだわり、独自の保育園をつくるための施策を実現します。

空間について

“人”がそこで長い時間過ごし、育っていく園舎という環境が与える影響はとても大きい、
だからこそ自然のものをつかい、呼吸ができる空間を作りたいと考えています。



“施設（≒機能重視、画一的）”ではなく、
“家のように大切にしたくなり、居心地のいい場所”を目指しています。

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

4

キッズホーム欒が目指す未来

キッズホーム欒は施設のハード、ソフト両面にこだわり、独自の保育園をつくるための施策を実現します。

どんな子どもも個性として受け入れる体制

医療ケア児や障がい、
発達において不安がある子どもも、
大切な個性として受け入れています。



誰もが一緒に毎日を楽しめる保育園＝居場所をつくります。

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

キッズホーム欒が目指す未来

キッズホーム欒は施設のハード、ソフト両面にこだわり、独自の保育園をつくるための施策を実現します。

自ら考え判断する「自律の力」

考え、判断し、実行するカ＝「自律の力」を育むため、子ども・職員それぞれが自主性に基づくプログラムを実践しています。

例えば…

子どもに対して

- 時間の使い方を自分で決める
- 食事の量を自分で決める
- 園行事の出し物を自分たちで決める
- 避難訓練時にとるべき行動を自分たちで考える



職員に対して

- 園のルールを自分たちで決める
- 園の行事を自分たちで決める
- 自分たちで各園にプロジェクトチームを作り、浸透の方法を考え遂行する
- 会議の出席者は各園が決める



「自律」こそが、50年、100年と持続可能な保育園をつくるための
重要な要素と捉えています。

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

私たちが目指す保育園

自律の力を育む保育園

様々な活動を通じ、「保育園の先につづく、社会とのかかわり」までを見据え、
「自律の力」を育むための保育園を目指します。

童具館WAKU-BLOCKを使っての積み木活動

ねらい
- 道徳性、規範意識の芽生え
- 数量、図形、文字などへの関心、感覚
- 協同性
- 言葉による伝え合い

活動内容
- 時間や作成のルールを知り、行動する。
- 作品を創造したり、積み木がいくつ必要かを考える。
- お友達と相談しながら作品をつくる。



リズム運動（園によっては体操教室）

ねらい
- 道徳性、規範意識の芽生え
- 思考力の芽生え
- 豊かな感性と表現
- 健康な心と体
- 言葉による伝え合い

活動内容
- どのように自分の体を動かしたいかを考える。
- 音楽や活動内容に合わせて自分が感じたものを表現する。
- お友達と相談しながら順番を守って行動する。



Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

私たちが目指す保育園

自律の力を育む保育園

様々な活動を通じ、「保育園の先につづく、社会とのかかわり」までを見据え、
「自律の力」を育むための保育園を目指します。

紙芝居や絵本の読み聞かせ

ねらい
- 数量、図形、文字などへの関心、感覚
- 思考力の芽生え
- 豊かな感性と表現
- 自然との関わり、生命の尊重
- 言葉による伝え合い

活動内容
- 描いてある絵や色について考え、物語を通して自然や命の尊さを理解する。
- 発音を聞き、絵をみて理解し、感じたことを表現する。



お母さんへありがとうの気持ちをこめてお手紙を作成

ねらい
- 数量、図形、文字などへの関心、感覚
- 思考力の芽生え
- 豊かな感性と表現
- 言葉による伝え合い

活動内容
- 素直な気持ちをお手紙に添える。
- どのような言葉を使うか創造して文字をしたためる。



Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

私たちが目指す保育園

自律の力を育む保育園

様々な活動を通じ、「保育園の先につづく、社会とのかかわり」までを見据え、
「自律の力」を育むための保育園を目指します。

夏祭りにどのようなお店を出すか考え自分たちで準備する

ねらい
- 道徳性、規範意識の芽生え
- 数量、図形、文字などへの関心、感覚
- 豊かな感性と表現
- 社会生活との関わり
- 協同性
- 言葉による伝え合い

活動内容
- スケジュール、制作のルール、お金の仕組みを理解する
- お友達とゴールに向かって相談しながら、準備を進める。



トイレトレーニング

ねらい
- 自立心
- 社会生活とのかかわり
- 健康な心と体
- 言葉による伝え合い

活動内容
- 体の変化に気づき、自分の状況を表現する。
- 自分の身の回りのことを自分で完結することで、社会生活における必要なリズム・慣習に慣れる。



Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

私たちが目指す保育園

自律の力を育む保育園

様々な活動を通じ、「保育園の先につづく、社会とのかかわり」までを見据え、
「自律の力」を育むための保育園を目指します。

バイキング形式の給食

ねらい
- 自立心
- 道徳性、規範意識の芽生え
- 自然との関わり、生命の尊重
- 健康な心と体
- 言葉による伝え合い

活動内容
- 食物と健康とのつながり、食物を大切にすることを理解する
- 自分の食べる量を把握し、相手に適切に伝える。



芋の収穫

ねらい
- 道徳性、規範意識の芽生え
- 思考力の芽生え
- 自然との関わり、生命の尊重
- 豊かな感性と表現
- 健康な心と体
- 言葉による伝え合い

活動内容
- 畑までの交通ルールや作業ルールを守りながら、畑までの行きかえり、畑での収穫作業によって体を十分に動かす。
- どのようにして野菜を掘ればいいのか、どのようにして持ち帰るか考える。
- 食物を大切にすることを理解し、収穫した野菜をどのようにして食べるか、利用するか想像を膨らませる。



Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

私たちが目指す保育園

“食事”も含めて保育



- **弊社統括栄養士が考えた和食を中心とした食事を提供**
  地元のお肉屋さんやお魚屋さん、八百屋さんから材料を仕入れて調理
- **給食会議、献立会議、調理研修を実施し、食の質の向上に向けた取組み実施**
- **食育として給食室をガラス張りにし、食に興味を持つような施設づくり**





Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

私たちが目指す保育園

安心安全

- **ヒヤリハット**
  重大な事故までは発生しなくても、ヒヤリとするような事象を防ぎ、軽微な事象・重大な事故を防止
- **園・本部の連携**
  ・ヒヤリハットをもとに危険に気づき、園内で改善策を考え、翌日から安全な運営方法を職員全員に共有
  ・月1回全園の園長・看護師が集まる看護師会で、各園のヒヤリハットを共有し、全園で安全対策を共有
  ・情報共有した他園のヒヤリハットを、各園の職員全員で把握し、事故の未然防止を検討

- 軽微な事象を全力で防いでいれば、
  重大な事故までは発生しない
- ヒヤリとするような事象を防げば、
  軽微な事故は発生しない



Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

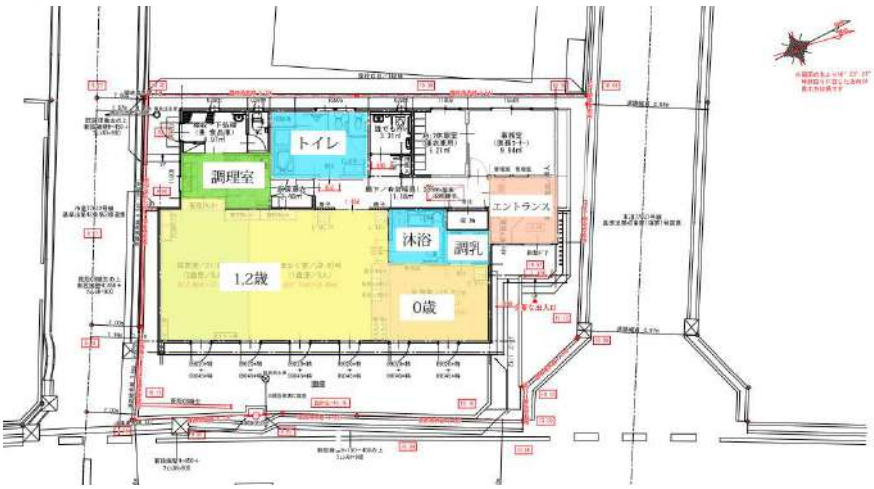
Nest松ケ丘保育室について

重要事項説明

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

Nest松ケ丘保育室について

保育園見取り図



Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

重要事項説明

緊急時災害避難経路

●電話番号：04-7145-8101(松ヶ丘保育室)
●緊急連絡先：070-4546-9640（園長名義携帯）
●避難命令　⇒　第一避難場所：松ヶ丘7号公園
●防火防災管理者：船渡香

緊急時連絡ツール

当園では災害緊急時に備え、『災害伝言版』「コドモンアプリ」を使用し、
お子さまの安否確認や被害状況をお知らせ致します。
別途配布の「災害時オペレーションマニュアル」も必ずご確認頂くようお願い致します。

■操作方法：１７１災害伝言ダイヤル
①“１７１”に電話をかける
②ガイダンスに従い『２』（再生する）を押す
③連絡をとりたい電話番号（保育園の電話番号）を市外局番からプッシュ
④『伝言をお伝えします。』のガイダンスが流れるので、メッセージを確認

■操作方法：コドモンアプリ　※アプリの初期設定方法は別途配布
①『コドモンアプリ』を開く
②Home画面に“お知らせ”のタイトルと内容の一部が表示
　※新着順に表示
　※表示されていない場合には、画面下部のアイコンより「Home」をタップして画面を更新
③表示をクリックし、全文を確認する

15

重要事項説明

当園の基本理念・方針

【保育理念】

一人ひとりの子どもの気持ちを大切に保育に向き合います。

【保育方針】

・一人ひとりの健全な発達を促し、安心・安全な生活を保障します。
・子どもの気持ちに寄り添いながら保護者と共に歩んでいきます。
・戸外で自然事象に触れたり感覚遊びを通して生きる力と自律心を育みます。

【保育目標】

・自分らしく心も身体も健やかな子ども
・自分で遊びを見つけ、興味関心を深められる子ども
・自分の思いを素直に伝えられる子ども
・生活の流れや関わりに気がつき、自ら動ける子ども
・相手の喜びや痛みを一緒に感じられる子ども
・友だちとの関わりを楽しめる子ども
・「自分で」という思いを持ち、納得のいくまで取り組もうとする子ども

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.
16

重要事項説明

1. 運営主体

運営者名称	株式会社キッズホーム欒
代表者氏名	國澤　佳奈子
資本金	100,000,000円
事業概要	児童福祉施設の設置・運営
所在地	千葉県市川市妙典2-4-12
電話番号	03-5908-8157

2. 利用施設

施設種類	保育所			
施設名称	Nest松ケ丘保育室			
所在地	千葉県流山市松ヶ丘5-692-28			
電話番号	04-7145-8101	施設閉所時　070-4546-9640		
施設長名	船渡　香			
職員数	9名			
認可年月日	令和3年4月1日			
利用定員	3号認定			
	0歳児	1歳児	2歳児	合計
	3人	8人	8人	19人

17

重要事項説明

3. 施設概要

建物	木造1階建て　　延床面積　141.61㎡		
施設の内容	0歳児保育室	1室	15.61㎡
	1歳児保育室	1室	29.40㎡
	2歳児保育室	1室	21.03㎡
	調乳室	1室	2.48㎡
	沐浴室	1室	5.18㎡
	事務室	1室	9.94㎡ ※医務コーナー含む
	調理室	1室	7.45㎡
	その他	トイレ他	23.18㎡
	園庭	41.93㎡	

18

4. 職員体制

職員名	人数	業務内容
園長	1名	園長は、特定地域型保育の質の向上、職員の資質の向上に取り組むとともに、職員の管理及び業務の管理を一元的に行う。
副主任	1名	園長を補佐するとともに、計画の立案や利用子どもの保護者から育児相談、地域の子育て支援活動及び保育内容について他の職員を統括する。
保育士	5名以上	保育士は保育計画および保育課程の立案とその計画、課程に基づくすべての子どもが安定した生活を送り、充実した活動ができるよう保育を行う。
調理員又は栄養士	1名以上	調理員は、献立に基づく調理業務及び食育に関する活動を行う。栄養士は、子どもの発達段階に応じた離乳食、乳幼児食、乳児食係る献立を作成するとともに、当園全般の調理・食育を行う。

5. 保育を提供する日・時間・休園日等

提供する曜日	月曜日から土曜日まで
開園時間（カッコ内は土曜日）	７時～１９時（７時３０分～１８時３０分）
保育標準時間認定を受けた方の利用可能時間	月～金曜日：７時～１８時 土曜日：７時３０分～１８時３０分
保育短時間認定を受けた方の利用可能時間	８時３０分～１６時３０分
休園日	日曜日、祝日 年末年始（１２月２９日～１月３日）

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

6. 利用者負担（保育料および実費徴収等）について

（１）保育料は、世帯の市民税の合計額により、居住する市町村が決定して通知します。
※2019年10月1日幼児教育・保育の無償化に伴い、3歳から5歳のすべての子ども、
住民税非課税世帯の0歳から2歳までの子どもの利用料が無料となります。
（別途、3歳から5歳においては、主食費及び副食費等の支払いあり）
※保育料及び実費等に関しては、原則として毎月口座振替となっております。
※在籍中は出席がなくても保育料がかかります。

（２）当園では保育料のほか、以下の費用を保護者にご負担いただいております。
金額等詳細については**別表(1～3)**を御覧ください。

●保育標準時間認定を受けた方
18時01分以降100円/30分

●保育短時間認定を受けた方
8時～8時29分　及び　16時31分以降100円/30分
7時分～7時59分　100円/10分

●閉園後の時間外保育料　19:00以降（土曜日は18:30以降）　１回/3,000円
※閉園時間の19:00(土曜日は18:30)を過ぎるお預かりは、原則として出来かねます。

※また実費代の他、遠足・行事費などの参加費等、事前に保護者様に承認を得てから徴収いたします。
費用については、当月末で締め翌月20日に口座振替となります。

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

7. ならし保育

初めて入園したお子さまが新しい集団生活に慣れるまでには日数がかかります。
入園後、お子さまの状態に合わせてならし保育を行います。

8. 利用の開始と終了に関する留意事項

市が行った利用調整により当園の利用が決定されたときかつ保育の実施の委託を受けたとき、これに応じ保育を実施します。

以下の場合には、保育の利用は終了となります。

・利用子どもの保護者から登園の利用に係る取り消しの申し出があったとき
・居住する市町村による支給認定（２号認定または３号認定）を有しなくなったとき
・市が登園の利用継続が不可能であると認めたとき。
・その他、利用の継続について重大な支障又は困難が生じたとき

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

9. 病気について

・持病など、保育をしていく上で注意しなければならないことは必ずお知らせください。
入園時に健康の記録、健康診断書を提出していただきます。
（熱性痙攣・てんかん・小児喘息・ひきつけ・脱臼・アレルギー・ヘルニア等）
・前日、または朝から体調の優れない日には、登園を控えてください。
・登園後に38度以上の発熱や嘔吐、下痢、伝染性疾患の疑いがある場合は緊急連絡先の優先順位通りにご連絡をし、お迎えに来ていただくことがあります。
帰宅後はなるべく早く医師の診断を受けるようにして下さい。
・登園時に38度以上ある場合はお預かりできません。（解熱後24時間以上経過してからのご登園にご協力をお願いします）また、発熱のない場合でも、激しい嘔吐や下痢等の症状がみられる場合は、登園を控えて頂く場合があります。

10. 非常災害時の対策

非常時の対応	別途消防計画の定めるとおり　※保育園にて閲覧可能
避難訓練	避難及び消火を想定した訓練を月１回実施します
管轄警察署	流山警察署　電話番号：04-7159-0110
管轄消防署	流山市消防本部 中央消防署　電話番号：04-7158-0119
緊急時避難場所	松が丘7号公園
緊急時連絡先	園長名義携帯：070-4546-9640

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

11. 保育内容に関する相談・意見・要望

相談・苦情受付担当	保田　京香（副主任）
相談・苦情受付責任者	船渡　香（施設長）
第三者委員	・社会福祉法人こころ福祉会理事長 吉岡 清司　TEL 03-6206-4021 ・民生委員児童委員協議会 横山　章子　TEL 090-5750-8185

12. 虐待の防止のための措置

園児の身体及び日々の様子について保育士が連携を取りながら毎日の視診やクラス巡回等で日常的に対応し、園長等へすぐに報告・連絡・相談ができるように保育を実施しております。
また、職員を含めた虐待等の疑わしい状況があった場合には「虐待対応マニュアル」に沿って対応を行います。
なお、保育園は虐待の事実があった場合及び虐待が疑われる場合には、
児童相談所等への通報義務があります。

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

13. 保険に関する事項

本園では、下記の賠償責任保険に加入しています。

保険会社	あいおいニッセイ同和損保
保険金額	１事故につき上限10億円（1名につき上限3億円）

14. 守秘義務及び個人情報の取扱いに関する事項

（１）本園では、就業規則や個人情報保護規程で個人情報保護の規定を定めており、
それに沿って個人情報を厳重に管理します。

（２）保育の提供に当たって職員が知り得た個人情報、秘密は、法令による場合を除くほか、
保護者の同意を得ずに第三者に提供することはありません。

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

重要事項説明

15. 連携施設

本園では、下記の施設と連携を行います。

連携先の施設名称	Nest名都借保育園（認可保育所）
連携先の施設所在地	千葉県流山市名都借1108番地
連携先の施設電話番号	04-7146-9330
連携先の施設運営法人	株式会社キッズホーム欒
連携内容	卒園後の受け皿の設定

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

お願い事項

（1）登園について

1. クラスでの活動は9時30分から開始予定です。9時00分までの登園にご協力をお願い致します。
2. 朝食を食べてから登園してください。
3. 登園時、職員にお子様の健康状態をお伝えください。
4. 欠席及び、登園が遅れる場合は8:30までにコドモンの連絡機能にてご連絡ください。
   それ以外の時間帯は園までお電話にてご連絡をお願いします。
   ※病気の場合は症状を詳しくお伝えください。
5. 登園の時点で下記の症状がある際は、登園自粛にご協力をお願いいたします。
   ・24 時間以内に38℃以上の熱が出た場合、又は解熱剤を使用している場合。
   ・朝から 37.5℃を超えた熱があることに加えて、元気がなく機嫌が悪い、
   食欲がなく朝食・水分が摂れていない、下痢の症状があるなど全身状態が不良である場合。
   ※その他、感染症流行を鑑みて、登園自粛をご相談いただくことがございます。
   (例)朝から37.4℃の発熱があることに加えて、元気がなく、食欲もなく朝食・水分が摂れていない、
   下痢の症状があるなど全身状態が不良である場合は、ご相談の上、登園自粛にご協力いただくことがあります。
   (例)朝から37.6℃の発熱があるが、機嫌がよく顔色がよい、食事や水分が摂れている、発熱を伴う発しんが出ていないなど、
   全身状態が良好である場合は、ご相談の上、お預かりさせていただくことがあります。
6. おもちゃやお菓子等は、紛失やトラブルに繋がる恐れがありますので、
   園内への持ち込みはご遠慮ください。
7. 自転車で送迎される方はご近所の迷惑にならないよう、駐輪場をご利用ください。

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

お願い事項

（２） 降園について

１．登園・降園申請の時間内にお迎えをお願いします。
２．お迎え時間や送迎者に急遽変更がある場合には、必ず“お迎え予定だった方より”園にご連絡頂くようお願いします。
（別の方からのご連絡の場合、上記の方に確認を取らせて頂く場合がございます。）
３．送迎にかかわる方は事前に連絡先、写真を提出頂き、送迎者登録が必要となります。
代理の方であっても必ず事前にご登録をお願い致します。
登録されていない方への引き渡しは出来かねますのでご了承ください。

27

お願い事項

（３）保護者の方のお仕事がお休みの日の保育について

保護者の方どちらかがお休みの場合には、お子さまの心身の安定をはかる観点から、
原則としてご家庭での保育にご協力をお願い致します。
保育をご希望の場合にはお預かりは可能です。ただし、お子さまの心身の安定の面を考慮し、
ご用事がお済になりましたら早めのお迎えをお願い致します。
その際の利用時間は平日８：３０～１６：３０の間とさせて頂いております。
※上記の範囲でなくても、やむを得ない状況の場合など、保育をさせて頂いておりますので、
ご相談ください。

（４）土曜保育利用について

土曜日の保育時間　　7：30～18：30
利用にあたっては、前月までに事前書類の提出をお願い致します。
該当の方に個別ご案内させて頂きます。

（５）延長保育利用について

１．保育時間が18時01分以降になる方は園長と面談の上、延長保育申請書をご提出下さい。
２．0.1歳児の延長保育開始時期は、慣らし保育が終了してからのご相談となります。

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.
28

（６）服装について

１.動きやすく、お子様が脱ぎ着しやすいものをご用意ください。
２.持ち物には必ず全てに記名をお願い致します。
　※特に下着や靴、靴下、園にストックする衣類などへの記名もお願い致します。

＜以下のような衣服や装飾は安全面から避けてください＞
フード付き上着（ジャンパー含む）、ノースリーブ、ウエストホック又は、ボタンズボン、（1歳児以上は）ロンパースタイプの下着、ヘアピン、カチューシャ、シリコンゴム

（７）アレルギーについて

アレルギーと診断を受けたお子さまには除去食の提供を致します。
除去の開始に伴い、以下をご提出ください。
　①除去食申請書
　②医師の診断書（保育所におけるアレルギー疾患生活管理指導表）
ご家庭と担任、栄養士と連携をとりながら対応させていただきます

（８）掲示について

感染症の発生（インフルエンザの人数等）、園からのお知らせ等全保護者に共通する
お知らせは玄関に掲示、コドモンにてメール配信致します。

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

（９）送迎者登録票について

安全に事故なく引渡しができるよう、お迎えに来られる可能性のあるご家族様を
予め把握すると共に、必要事項をご記入頂いた送迎者登録票を元に引き渡しを致します。

（１０）保育中にケガをした場合

擦り傷や打撲など、怪我が軽度の場合は、施設長及び看護師又は保育士が手当いたします。
病院での対応が必要と判断した場合は、ご連絡させて頂き病院を受診致します。

【嘱託医】
１．内科

医療機関の名称	医療法人社団千歳会　キッズクリニック南柏 〒277-0075　柏市南柏中央３−２ キュア•ラ 2F
医師名	医師：萩原　教文

２．歯科

医療機関の名称	医療法人友正会　南柏クレイン総合歯科 〒277-0855　柏市南柏１丁目１２−３
医師名	医師：若林　光

※内科健診年2回実施　歯科検診年1回実施

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

お願い事項

（１１）与薬ついて

園では原則として与薬対応はいたしません。医師の指示がある場合のみ対応させて頂きます。
与薬による副作用等の体調変化に関する責任は負えませんのでご了承ください。

＜やむを得ず、薬を持参される場合＞

１．医療機関からの処方であること。保護者の判断で持参した薬は対応できません。
「処方日」がわかるもの（お薬手帳のコピーやお薬説明書等）をお持ちください。

２．「与薬依頼票」をご記入いただき、必ず登園時に薬と一緒に保育士に手渡してください。
印鑑も忘れずにお願いします。
与薬依頼票の無い時や、内容不備の場合は与薬出来かねますのでご了承ください。
与薬依頼票が必要な場合は、保育士にお声掛け下さい。
※ホクナリンテープ・ツロプテロールテープをご家庭から貼ってくる場合も与薬依頼票が必要です。
また体に貼る場合は背中に貼付し、テープに記名をお願いいたします。

３．飲み薬は１回分のみ持参をしてください。水薬も一回分のみお預かりいたします。
持参した薬は全て飲ませますのでご理解ください。薬の袋や容器に直接記名をお願いいたします。

４．市販薬についてはお預かりできません。

５．長期間継続して飲む薬の場合は、ご相談下さい。

６．医療機関で保育園に通っていることを医師に伝えてください。

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

お願い事項

（１２）感染症について　【医師の意見書及び治癒証明書が必要な感染症】

病名	登園の目安
麻疹（はしか）	解熱後３日経過するまで
インフルエンザ	発症後5日経過し、かつ解熱後3日を経過するまで ※意見書不要、経過報告書を提出
風疹(三日ばしか)	発疹が消えるまで
水痘（水ぼうそう）	すべての発疹がカサブタになるまで
流行性耳下腺炎 （おたふくかぜ）	耳下腺腫脹が発現してから5日を経過するまで、かつ全身状態が良好になるまで
結核	医師により伝染のおそれがないと認められるまで
咽頭結膜炎（プール熱）	発熱、充血等の主要症状消失後２日経過するまで
流行性角結膜炎	結膜炎の症状が消失するまで
百日咳	特有の咳が消えるまで、又は5日間の適正な抗菌性物質製剤による治療を終了するまで
腸管出血性大腸菌感染症 (0157、026、0111等)	医師により、感染の恐れがないと認められるまで 5歳未満の子どもでは、2回以上連続で便から菌が検出されなくなり、全身状態良好と認められること
急性出血性結膜炎	医師により伝染のおそれがないと認められるまで
侵襲性髄膜炎菌感染症 （髄膜炎菌性髄膜炎）	医師により伝染のおそれがないと認められるまで

※新型コロナウィルスは経過報告書の提出

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

お願い事項

（１２）感染症について　【登園届が必要な感染症】

病名	登園の目安
溶連菌感染症	抗菌薬内服後24～48時間経過していること
マイコプラズマ肺炎	発熱や激しい咳が治まっていること
手足口病	発熱や口腔内の水疱・潰瘍の影響がなく、普段の食事がとれること
伝染性紅斑（りんご病）	全身状態が良いこと
ウイルス性胃腸炎（ノロウイルス感染症・ロタウイルス感染症）	嘔吐・下痢等の症状が治まり、普段の食事がとれること
ヘルパンギーナ	発熱や口腔内の水疱・潰瘍の影響がなく、普段の食事がとれること
RSウイルス感染症	呼吸器症状が消失し、全身状態が良いこと
帯状疱疹	すべての発しんがかさぶたになるまで
突発性発しん	解熱し機嫌が良く全身状態が良いこと

【インフルエンザ、新型コロナウィルスについて】
ご家族に感染者がいる際は感染拡大防止の為、登園自粛にご協力をお願いいたします。
インフルエンザ・新型コロナウィルスに感染した場合は、経過観察書のご提出をお願いします。
※その他の許可証等必要な病気に関しては別紙を参照して下さい。
【予防接種について】
集団保育ですのでお子さんの予防接種の時期が来ましたら受診をお願い致します。
予防接種後の当日のお預かりはできません。

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

園での1日の流れ

各成長段階で必要となる活動を、年齢ごとに取り入れています。



Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

持ち物

●週初めにお持ちいただく物				
	0歳児	1歳児	2歳児	
コットシーツ	○	○	○	毎週末お持ち帰り
コット上掛け （大判バスタオル等）	○	○	○	
カラー帽子 ※園指定を購入頂きます	○	○	○	
●毎日お持ちいただく物				
エプロン	３枚	３枚	２枚	＊エプロン…袖なし ＊口拭き…ハンドタオルサイズのもの ＊汚れもの袋…ビニール袋またはエコバッグ
口拭きタオル	３枚	３枚	２枚	
汚れもの袋	１枚	１枚	１枚	
●お着替え				
お着替えセット	３セット	３セット	３セット	※１セット内訳 Tシャツ（半袖or長袖）・肌着・パンツ・ズボン・靴下



＊ミルクは、森永の「はぐくみ」を使用しています。

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

別表１　お支払いいただく費用

受領する費用の種類	内容	金額（税込）
延長保育料	流山市の定めに則り、 延長保育に要する費用の一部	●保育標準時間認定を受けた方 18時01分以降100円/30分 ●保育短時間認定を受けた方 8時～8時29分　及び 16時31分以降100円/30分 7時～7時59分　100円/10分
実費徴収	・行事などにおける実費 ・クラスにより園教材等 （園帽子、保護者カード） ・共済掛金※加入は任意	別ページ参照

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

別表２　お支払いいただく費用

教材等

クラス購入品名	0歳児	1歳児	2歳児
園帽子	850円程度	800円程度	800円程度
保護者カード	300円程度	300円程度	300円程度
行事参加費	300円程度	300円程度	300円程度

※ハサミ・のり・粘土などは、保育園の物を使用します。
※翌月の保育料と一緒の引き落としとなります。

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

別表３　お支払いいただく費用

本園では、在園児の不慮の災害に備えて、独立行政法人日本スポーツ振興センターと災害共済給付契約を締結しています。こちらは、園の管理下において園児が災害に遭った場合、その治療や見舞金の給付を皆様に対して行う制度です。

受領する費用の種類	内容	金額（税込）
共済掛金	負傷、疾病、障害、死亡	210円/年

災害の種類	災害の範囲	給付金額
負傷	その原因である事由が学校の管理下で生じたもので療養に要する費用の額が5,000円以上のもの	医療費 ・医療保険並の療養に要する費用の額の 4/10（そのうち1/10は、療養に伴って要する費用として加算される分） ただし、高額療養費の対象となる場合は、自己負担額（所得区分により限度額が異なる。）に療養に要する費用の額の 1/10を加算した額 ・入院時食事療養の標準負担額がある場合は、その額を加算した額
疾病	その原因である事由が学校の管理下で生じたもので、療養に要する 費用の額が5,000円以上のもののうち、文部科学省令で定めるもの ・学校給食等による中毒・ガス等による中毒・熱中症・溺水 ・異物の嚥下又は迷入による疾病・漆等による皮膚炎 ・外部衝突による疾病・負傷による疾病	
障害	学校の管理下の負傷又は上欄の疾病が治った後に残った障害（その程度により第1級から第14級に区分される）	障害見舞金 4,000万円～88万円 〔通学(園)中の災害の場合 2,000万円～44万円)〕
死亡	学校の管理下において発生した事件に起因する死亡及び上欄の疾病に直接起因する死亡	死亡見舞金 3,000万円〔通学(園)中の場合 1,500万円〕
突然死	運動などの行為に起因する突然死	死亡見舞金 3,000万円〔通学(園)中の場合 1,500万円〕
突然死	運動などの行為と関連のない突然死	死亡見舞金 1,500万円〔通学(園)中の場合も同額〕

※加入は任意となります。
※初回同意後、在園中は毎年自動更新となります。

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.

入園時にご提出いただく書類



〇…入園前健診または個別面談時にお持ちください
●…個別面談時に用紙をお渡しします。4月1日にご提出ください。

〇母子手帳のコピー（健診・予防接種のページ）

●食材確認表

●重要事項説明書の同意書及び個人情報使用同意書

●個人情報の取り扱いに関する同意書

●写真動画の取り扱いについての承諾書

●送迎者登録票（お迎え予定者の写真添付）

Copyright (c) Neo Career Group All Right Reserved.